

Supervision im öffentlichen Dienst

Themenschwerpunkte sind:

- strukturelle und individuelle Veränderungen
- Projektarbeit in hierarchischen Linienorganisationen
- Kooperation und Konflikte in und zwischen Abteilungen
- Motivation von MitarbeiterInnen
- Karriere- und Laufbahnplanung
- Versetzung, Belohnung, Beförderung
- Führungsstil und Führungsidentität
- Überforderung, Selbstaussbeutung und Abgrenzung